



# 指示待ち集団から 自発的アクションが 起こる実践組織へ

多店舗展開をする事業形態の経営者・経営幹部様向け

## 利益を上げる組織設計と現場スタッフ育成の仕組みを作る全8講

上司からの指示を待つのではなく、自ら進んで改善提案を行い、それをやり抜くことができる人材を育てましょう!

研  
修  
効  
果

1 業績に直結した  
自社独自の  
人材育成プログラムが  
できる

2 従業員、アルバイト、  
パートの方が  
自ら動き出す環境を  
構築できる

3 定着率が上がり  
離職率が低下する

4 生産性が  
向上する

5 エンゲージメントが  
高まり  
良い社風と企業文化が  
醸成される

開催日程 ▶ 社内への落とし込みには、複数でのご参加が効果的です。

Step	第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講	第7講	第8講
日程 時間 各12:00~16:30	5/27(金)	6/30(木)	7/29(金)	8/26(金)	9/29(木)	10/28(金)	11/25(金)	12/16(金)

### 参加申込要項

受講対象 経営者・経営幹部

受講形式 ZOOMによるオンライン講座

日程 上記開催日程をご確認ください

受講料 1社単位 ¥385,000(税込)

※参加人数に制限はありませんが、人材教育に携わる方のご参加をお願いいたします

お申込み 当社Webサイトよりお申込みください  
<http://www.communication-energy.net>



お申込み前にぜひご相談ください

## Instructor introduction

講師紹介



**山田 唯夫**  
コミュニケーションエナジーアライアンス 講師  
 HUMAN RELATIONS株式会社 代表取締役社長  
 店舗コンサルタント



**湯ノ口 弘二**  
コミュニケーションエナジー株式会社 代表取締役  
 一般財団法人財関発推進機構 評議員

「人間関係」「社内人財育成」をキーワードに、人財開発指導や研修講師として活躍中。組織の活性化には社内研修の場が欠かせないとし、現場に落とし込める「使える学び」を展開。25年以上の飲食サービス業の経験をいかし、チームで働くことの楽しさ、仕事を通して成長できる素晴らしさを伝えている。

「環境の変化を事前に読み取り、自ら進化するものが生き残る」と言われます。経営も同じだと考えます。「事前の一策は事後の百策に勝る」時代を読み、イノベーションを起こす企業を目指しましょう。